



## DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE

GI.MA SRL nasce con lo scopo di offrire supporto produttivo in conto/terzi per mezzi tecnici sia biologici che chimici per agricoltura professionale, non professionale e salute pubblica.

GI.MA SRL rivolge la massima attenzione al Cliente, forte di una competenza tecnica acquisita in un'attività svolta per decenni, all'ambiente interno ed esterno, ai lavoratori, alle condizioni di lavoro, alla qualità del prodotto.

GI.MA SRL, partendo dalla propria vocazione storica, pianifica il business attuando scelte attente e consapevoli e garantisce l'impegno su:

- **QUALITÀ**: fornitura di prodotti conformi ai più elevati standard qualitativi e di sicurezza in accordo con le specifiche tecniche del prodotto e con le esigenze del Cliente
- **AMBIENTE**: rispetto rigoroso della legislazione vigente, attenzione all'ambiente interno ed esterno e impegno alla mitigazione del cambiamento climatico
- **SICUREZZA**: attenzione alla sicurezza intrinseca delle attrezzature ed alla salute ed al benessere dei lavoratori nel pieno rispetto dei requisiti legislativi e normativi vigenti
- **SOCIALE**: attenzione all'eticità dei rapporti tra le persone, rispettando e riconoscendo il valore di ogni persona e fornendo opportunità di crescita e inclusione; integrazione con il territorio attraverso il sostegno alle fragilità e al tempo libero

GI.MA SRL verifica le performance Qualità Ambiente Sicurezza in un'ottica di miglioramento continuo tenendo conto del contesto, del rischio ad esso associato e definendo piani strategici aziendali.

La Direzione si impegna a comprendere, valutare e monitorare nel tempo le esigenze e le aspettative dei vari portatori di interesse e a determinare i fattori esterni ed interni che hanno un impatto sui prodotti e servizi forniti, sull'ambiente e sulla sicurezza dei lavoratori ed utilizzatori, attuando azioni per gestire rischi e opportunità.

La Direzione fornisce il sostegno e le risorse necessarie per una gestione efficace dei processi e per il conseguimento dei risultati attesi e per l'accrescimento della cultura e della consapevolezza del personale.

La Direzione si impegna altresì a prevenire infortuni e malattie professionali dei lavoratori e collaboratori, tenendo sotto controllo i pericoli e riducendo i rischi correlati, e a proteggere l'ambiente interno ed esterno, contribuendo nei limiti della sostenibilità tecnico-economica a prevenire ogni forma di inquinamento lungo il ciclo di vita dei prodotti, attività e servizi offerti e attuare scelte consapevoli nell'uso delle risorse naturali, nella protezione della biodiversità e degli ecosistemi.

GI.MA attraverso l'integrazione del Sistema aziendale con un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, ha intrapreso un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere:

- Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale
- Predisposizione di policy di accesso al lavoro (ricerca, selezione e onboarding)
- Formazione, valutazione delle prestazioni e sviluppo professionale
- Equità retributiva
- Tutela della genitorialità e cura
- Inclusività e conciliazione vita e lavoro
- Ascolto e comunicazione

GI.MA non ammette alcuna forma di discriminazione in relazione al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla fede religiosa, o qualsiasi altro elemento discriminatorio.

La Direzione si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendo l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, retribuzione, valutazione delle prestazioni, avanzamenti di carriera e cessazione del rapporto. Si impegna altresì nello sviluppo di una cultura e di un ambiente lavorativo che favorisca l'empowerment femminile, che tuteli il benessere psico-fisico delle persone e che promuova l'utilizzo di un linguaggio rispettoso ed inclusivo lontano da stereotipi di genere.

La Direzione riesamina periodicamente il Sistema al fine di garantirne il continuo miglioramento e il corretto adeguamento agli obiettivi aziendali tramite l'utilizzo di indicatori di qualità, di performance ambientale, di parità di genere e di sicurezza correlati agli obiettivi guida e agli impegni indicati per ogni area strategica aziendale. Tali indicatori sono misurati sistematicamente, analizzati e riesaminati.

La Direzione per il raggiungimento degli obiettivi si impegna ad un attento ascolto e scambio di informazioni con il Personale interno, con le parti interessate e con tutti i collaboratori GIMA SRL sui temi relativi a Qualità, Ambiente, Sicurezza, Parità di genere e Sostenibilità.

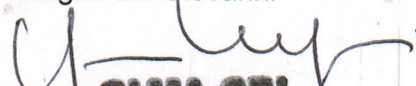
La Direzione fornisce sostegno a tutto il personale per dimostrare la Leadership e per favorire la partecipazione dei lavoratori al miglioramento aziendale.

La Direzione riesamina periodicamente la presente Politica aziendale per accertarne la continua idoneità e adeguatezza.

Cento, 03/08/2026

La Direzione GI.MA SRL

Malaguti Dr. Giovanni

  
**GI.MA SRL**