



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

2024

GLMA

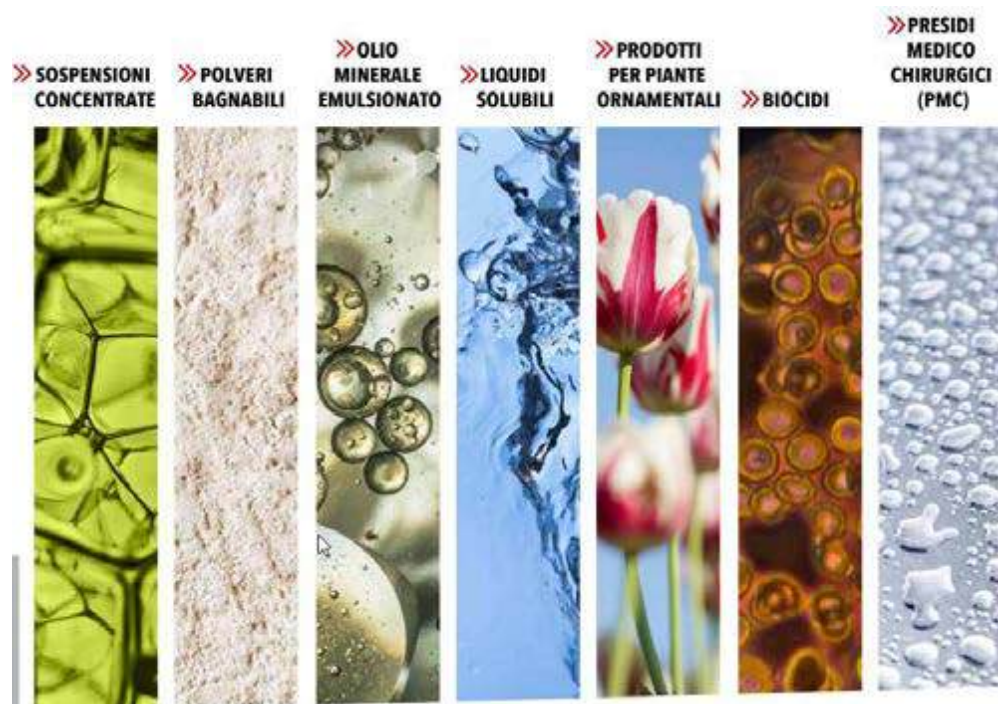


INDICE

- Chi siamo e Cosa facciamo
- Parità di genere
- Processo Produttivo
- La nostra storia
- Terranalisi & GI.MA
- Dove siamo
- Our Mission
- Il cammino verso la sostenibilità
- Approccio Metodologico
- Il Sistema integrato
- Portatori d'Interesse
- L'Universo della sostenibilità
- I Temi rilevanti per GI.MA
- Governance – La società
- Governance – Multisito
- Governance – Struttura Organizzativa
- Governance - La Formazione in GI.MA
- Governance - La Sicurezza e Salute dei Lavoratori
- Governance – Premio di Risultato
- Governance – Gestione Finanziaria
- Governance – Etica e Integrità
- Governance – Sostenibilità dei servizi offerti
- Ambiente – Riduzione consumo di risorse energetiche
- Ambiente – Riduzione effetto serra
- Ambiente – Riduzione produzione rifiuti
- Ambiente – Tutela della biodiversità
- Ambiente – Produzioni Green
- Ambiente – Educazione, comunicazione e cultura
- Ambiente – Rispetto dell'ambiente interno
- Sociale – Parità di genere
- Sociale – Sostegno ad associazioni NO profit
- Sociale – Integrazione nel territorio
- Sociale – Coinvolgimento e Partecipazione
- Sociale – Promozione alla salute
- PIANO DELLA SOSTENIBILITÀ
- MATRICE DI CORRELAZIONE

GI.MA è stata costituita nel 2017 come risultato dello scorporo dell'attività produttiva di Arysta LifeScience Italia, leader nel settore dei fitosanitari. GI.MA produce per conto terzi fitosanitari e fertilizzanti, presidi medico chirurgici, biocidi, limitatamente alla fascia di bassa tossicità.

Esperienze e Know How sviluppate nel corso di decenni di attività conferiscono a GI.MA particolare expertise per:



CHI SIAMO

GI.MA srl nasce con lo scopo di offrire supporto produttivo in conto terzi, per mezzi tecnici sia biologici che chimici, per agricoltura professionale, non professionale e salute pubblica. L'azienda, forte di una competenza tecnica acquisita in un'attività svolta per decenni, rivolge la massima attenzione al Cliente, all'ambiente interno ed esterno, ai lavoratori, alle condizioni di lavoro, alla qualità del prodotto.

GI.MA ha certificato il proprio sistema di gestione, le prassi e le procedure secondo gli standard internazionali ISO:



COSA FACCIAMO

PARITA' DI GENERE

GI.MA si è avvicinata alla Prassi di riferimento
UNI/PdR 125:2022 ed ha ottenuto nel 2025
la CERTIFICAZIONE del Sistema per PARITA DI GENERE
fondato sui 6 PILASTRI:



CULTURA & STRATEGIA



OPPORTUNITA' di
CRESCITA e INCLUSIONE
delle DONNE



GOVERNANCE



EQUITA' REMUNERATIVA



Processi HR



Tutela della
GENITORIALITA' e
conciliazione CASA-
LAVORO

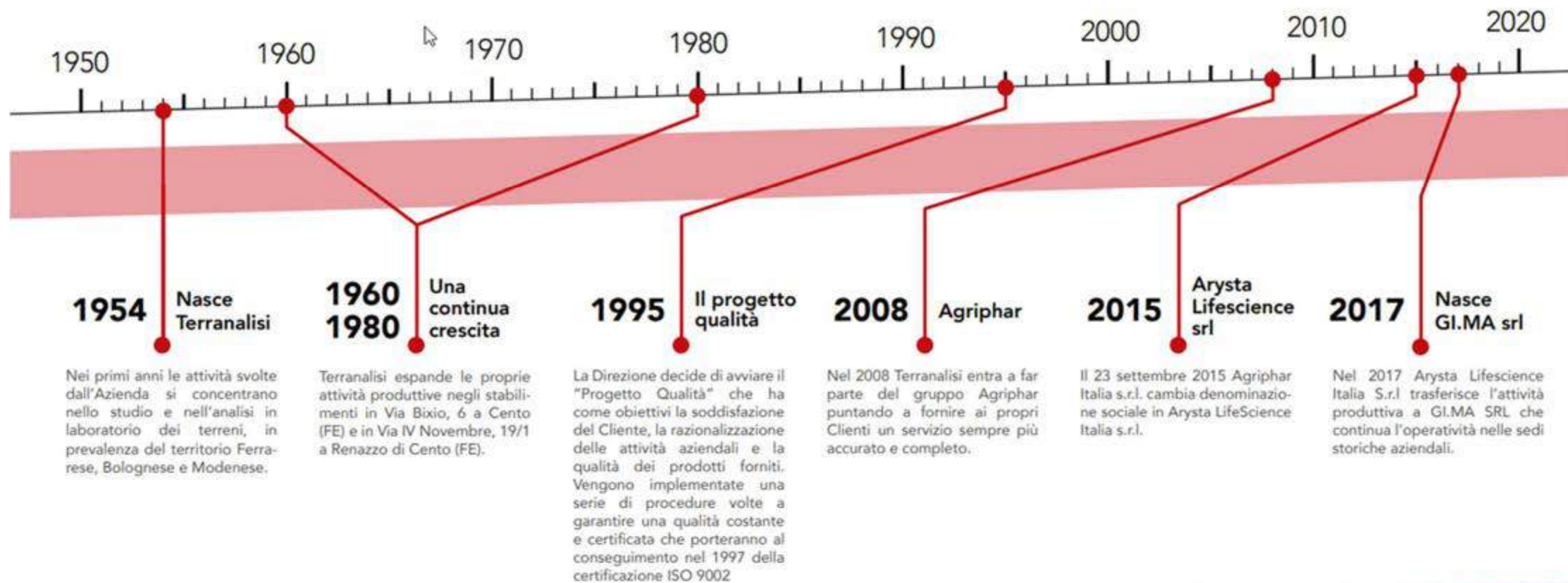


Il 2 Ottobre 2025 ha ottenuto dall'ente CERTIQUALITY il
GOLD EXCELLENCE AWARD come riconoscimento per le 4
Certificazioni

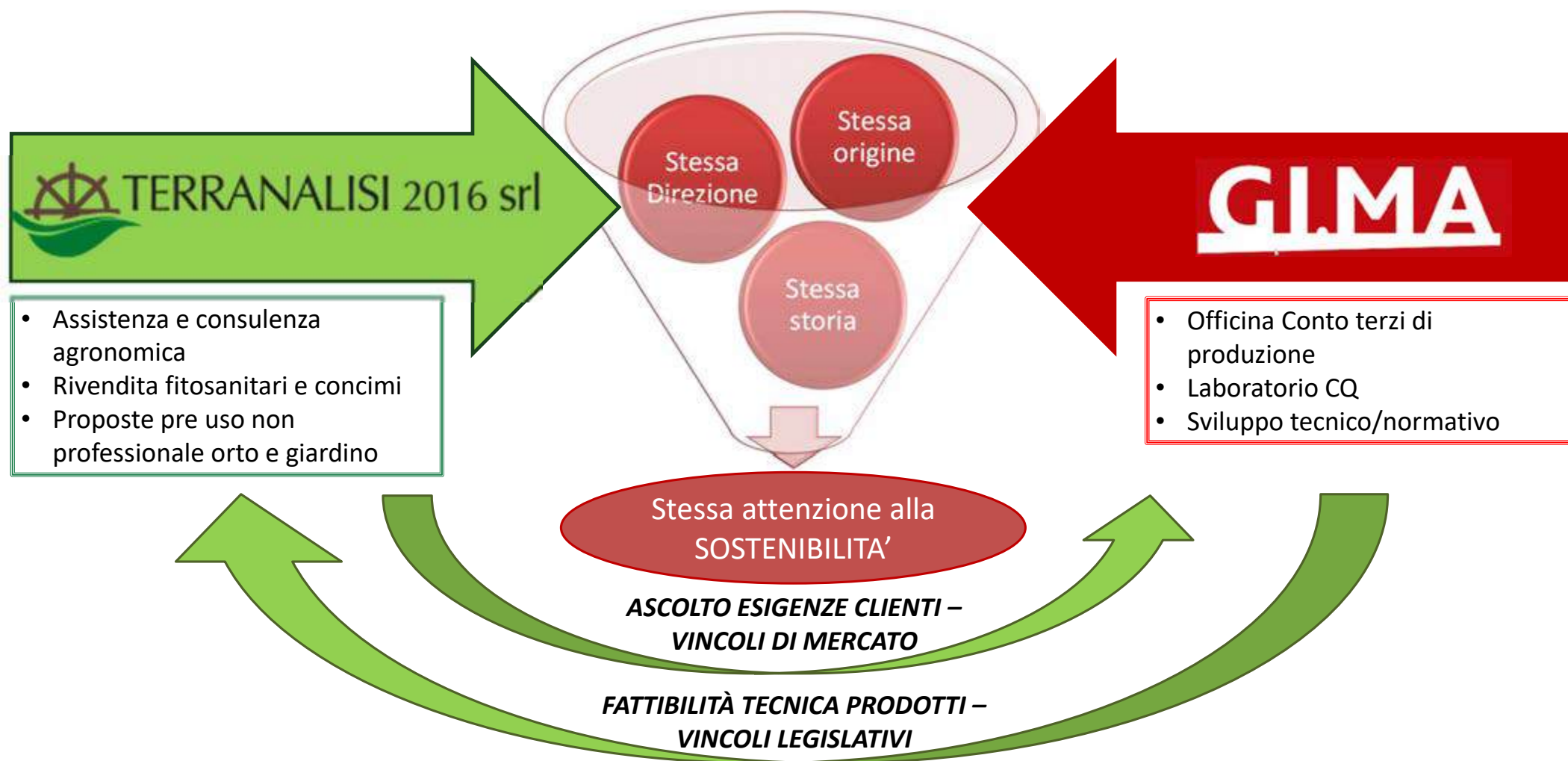
IL PROCESSO PRODUTTIVO



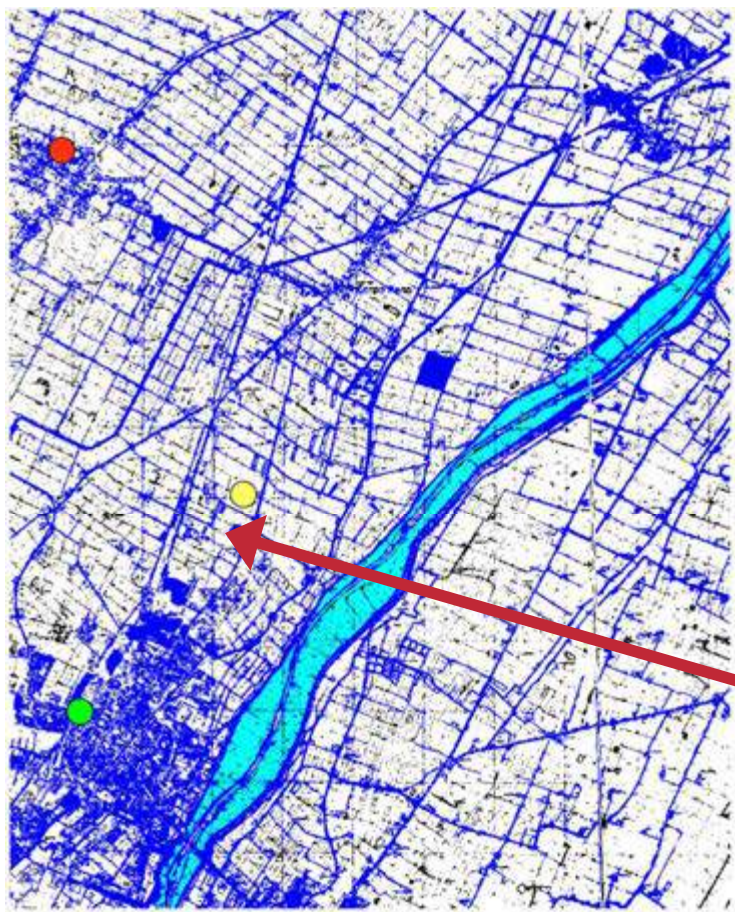
LA NOSTRA STORIA



TERRANALISI & GIMA



DOVE SIAMO



● Officina Renazzo ● Officina + Deposito Via Bixio ● Uffici Via Donizetti

Il nostro territorio ha un forte legame, storico e affettivo, con il FIUME RENO che separa Cento da Pieve di Cento, delimita il confine tra la provincia di Ferrara dalla provincia di Bologna











Il Bosco Integrale a due passi dal Sito GI.MA di Via Bixio è un'area protetta che propone la realizzazione di attività sociali, assistenziali, educative ed ambientali rivolte alla comunità, nonché in favore delle persone fragili, delle persone disabili, degli anziani, dei bambini e dell'ambiente.



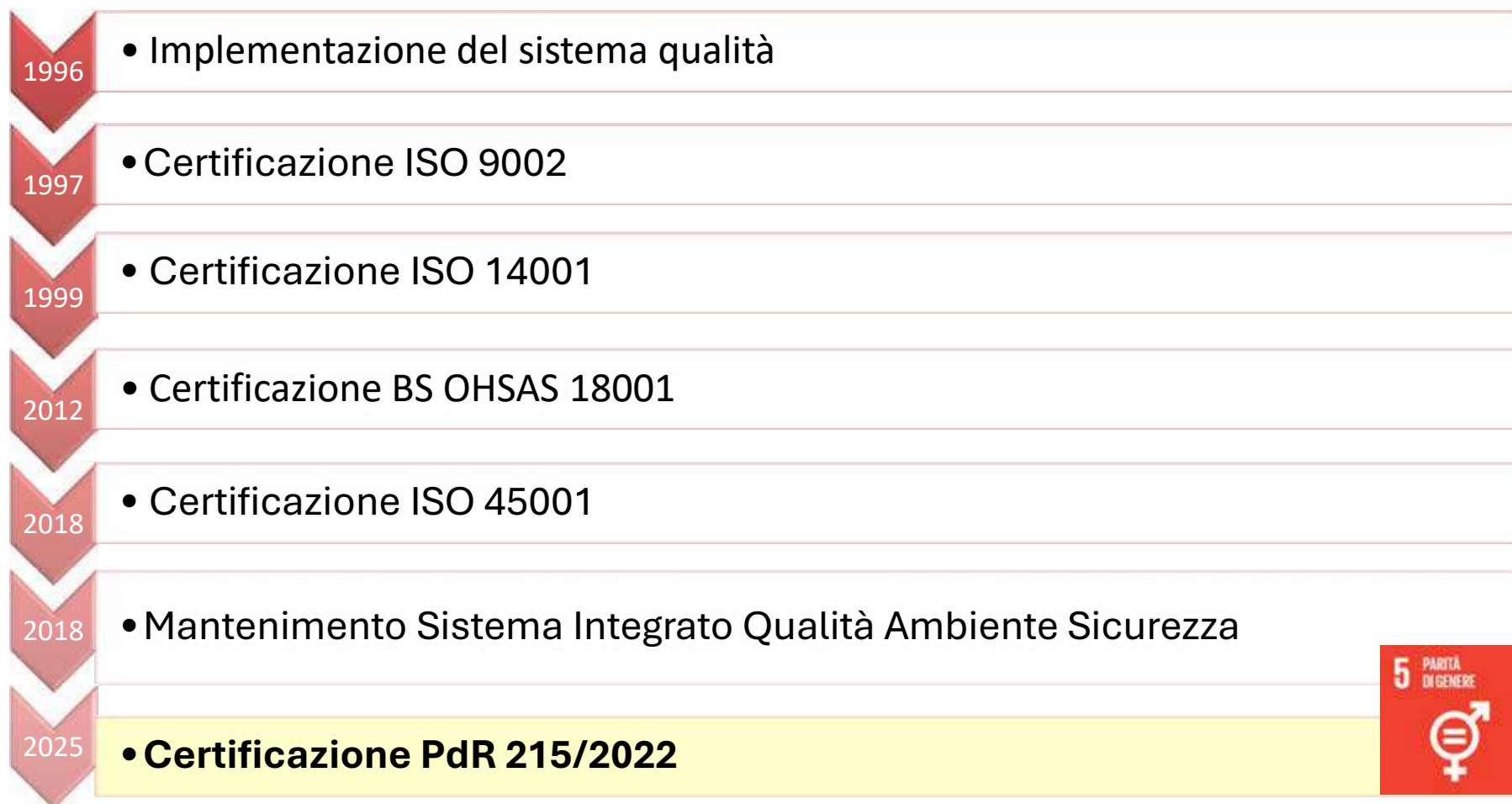
OUR MISSION

La nostra missione quotidiana e rivolta al futuro è la seguente:

-  professionalità, flessibilità, versatilità, tenacia e resilienza nell'affrontare le attività
-  rispetto della legislazione, della normativa e delle specifiche dei Clienti
-  attenzione alla sicurezza dei luoghi di lavoro e tutela della salute lavoratore e dei collaboratori; supporto, coinvolgimento e trasparenza con collaboratori interni ed esterno
-  rispetto dell'ambiente interno ed esterno; comprensione del contesto in cui operiamo e gestione dei rischi
-  facilitazione all'accrescimento della cultura degli stakeholders sul prodotto fornito, sull'ambiente, sulla sicurezza del lavoro e sull'igiene delle lavorazioni
-  identificazione e monitoraggio delle esigenze dei portatori di interesse; soddisfazione di coloro che sono interessati alla nostra azienda
-  etica e rispetto dei valori nei rapporti con gli stakeholders; sostenibilità nelle scelte e negli obiettivi aziendali
-  attenzione all'ambiente e al contenimento dei consumi energetici



IL CAMMINO VERSO LA SOSTENIBILITÀ



APPROCCIO METODOLOGICO

GLI OBIETTIVI GLOBALI DI SVILUPPO

L'agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, presentata a settembre 2015, identifica i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) che rappresentano obiettivi comuni di sviluppo sostenibile sulle complesse sfide sociali attuali e costituiscono riferimento per le attività dell'ISPRA



Analisi dei dati, Riesame del processo e rivalutazione dei temi rilevanti

Definizione dei KPIs e rendicontazione dei dati

Selezione dei Temi prioritari che hanno impatto significativo sia interno che esterno alle attività aziendali

Identificazione dei Temi significativi

IL SISTEMA INTEGRATO

Il sistema di gestione integrato di GIMA unisce:

- ISO 9001: sistema di gestione della **QUALITÀ**
- ISO 14001: sistema di gestione dell'**AMBIENTE**
- ISO 45001: sistema di gestione della **SICUREZZA** sul lavoro
- PdR 125: sistema di gestione della **PARITÀ di GENERE**



UNA VISIONE OLISTICA

APPROCCIO INTERDISCIPLINARE E INTEGRATO:
UN EQUILIBRIO TRA PRODUZIONE,
LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE,
LA SALUTE E IL BENESSERE DELLA PERSONA
IL BENESSERE SOCIALE
E L' ECONOMIA AZIENDALE

• Teamworking

• Sviluppo della Consapevolezza

• Creatività ed Intuizione

• Benessere personale e collettivo

• Diversitty & Inclusion

• Economia solidale

• Creatività ed Intuizione

• Tutela del Pianeta

• Impegno sociale e Territorio

PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

La gestione dei rapporti con i nostri Stakeholders è basata su: **RELAZIONI UMANE**, **TRASPARENZA** e **CONDIVISIONE**



PORTATORI D'INTERESSE

CLIENTI

Sono portatori di bisogni a cui rispondere in modo affidabile, flessibile e sostenibile con prodotti di qualità

Canali di Dialogo: *Incontri in presenza – Videocall – E.mail – messaggi WhatsApp*

LAVORATORI

Sono la principale risorsa aziendale, un patrimonio da coltivare attraverso la valorizzazione e il continuo sviluppo di competenze e la promozione della cultura della sicurezza, dell'ambiente e della diversità

Canali di Dialogo: *Incontri giornalieri – E-mail – Chat aziendale – Ritrovi conviviali*

ISTITUZIONI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ORGANI DI CONTROLLO

Costruiscono il sistema di opportunità, regole e collaborazione attraverso il quale può essere valutato l'approccio alla sostenibilità e allo sviluppo sostenibile, la visibilità e la credibilità aziendale

Canali di Dialogo: *audit – Sopralluoghi e ispezioni – pec – E-mail*

FAMIGLIE DEI LAVORATORI

Hanno relazioni dirette con i lavoratori e sono un portatore di interesse secondario e indiretto. Le strategie aziendali, i piani di sviluppo, le dinamiche e gli interessi, l'adozione di pratiche sostenibili influenzano l'equilibrio e il benessere del nucleo familiare

Canali di Dialogo: *indiretti tramite il Lavoratore, momenti di condivisione*

COMUNITÀ E TERRITORIO

Meritano attenzione e rispetto e la creazione di valore aziendale va progettata tenendo conto della sostenibilità sociale, dello sviluppo infrastrutturale e socioeconomico locale

Canali di Dialogo: *Partecipazione a eventi del territorio – Liberalità e Sponsorizzazioni*

STUDENTI IN ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO

Studenti che hanno il primo approccio con il mondo del lavoro, per mettere in pratica le conoscenze acquisite a scuola nell'ambito di un progetto che unisce lo studio teorico alla formazione pratica in azienda

Canali di Dialogo: *PTCO, pec con istituto scolastico, mail con professore coordinatore*

PROPRIETÀ

Sostiene le prospettive di crescita aziendale attraverso un rapporto aperto e costante basato su principi di correttezza e trasparenza

Canali di Dialogo: *Incontri quotidiani – E-mail – Riunioni*

GENERAZIONI FUTURE

Risentiranno degli effetti positivi o negativi delle azioni presenti. La responsabilità verso loro è quella di garantire uno sviluppo equilibrato che integri dimensione ecologica, sociale ed economica

Canali di Dialogo: *«senza voce»*

AMBIENTE

Offre le risorse per sostenere le esigenze dell'umanità e dell'azienda. Necessita di assunzione di responsabilità e attenzione massima

Canali di Dialogo: *«senza voce»*

FORNITORI

Sono i partner con cui collaborare nella strategia di crescita, per la transizione ecologica, per la qualità del servizio e con cui condividere idee per il miglioramento continuo.

Canali di Dialogo: *Incontri in presenza – Visite*

L'UNIVERSO DELLA SOSTENIBILITÀ



SOSTENIBILITA' è la capacità del nostro Pianeta di sopportarci

Interessa la tutela dell'ecosistema e il rinnovamento delle risorse naturali

AMBIENTE



La capacità di garantire che le condizioni di benessere umano siano equamente distribuite

SOCIALE



La capacità di un sistema economico di produrre reddito e lavoro in maniera innovativa e duratura

GOVERNANCE



I TEMI RILEVANTI IN GI.MA



GOVERNANCE

Struttura Organizzativa

Formazione

Sicurezza e Salute dei lavoratori

Premio di Risultato

Gestione finanziaria

Etica e Integrità

Sostenibilità nei servizi offerti

AMBIENTE

Consumi energetici

Produzione rifiuti

Effetto serra

Tutela della biodiversità

Produzioni green

Educazione, comunicazione e cultura

Rispetto dell'ambiente interno

SOCIALE

Parità di genere

Sostegno associazioni NO profit

Integrazione nel territorio

Coinvolgimento e partecipazione

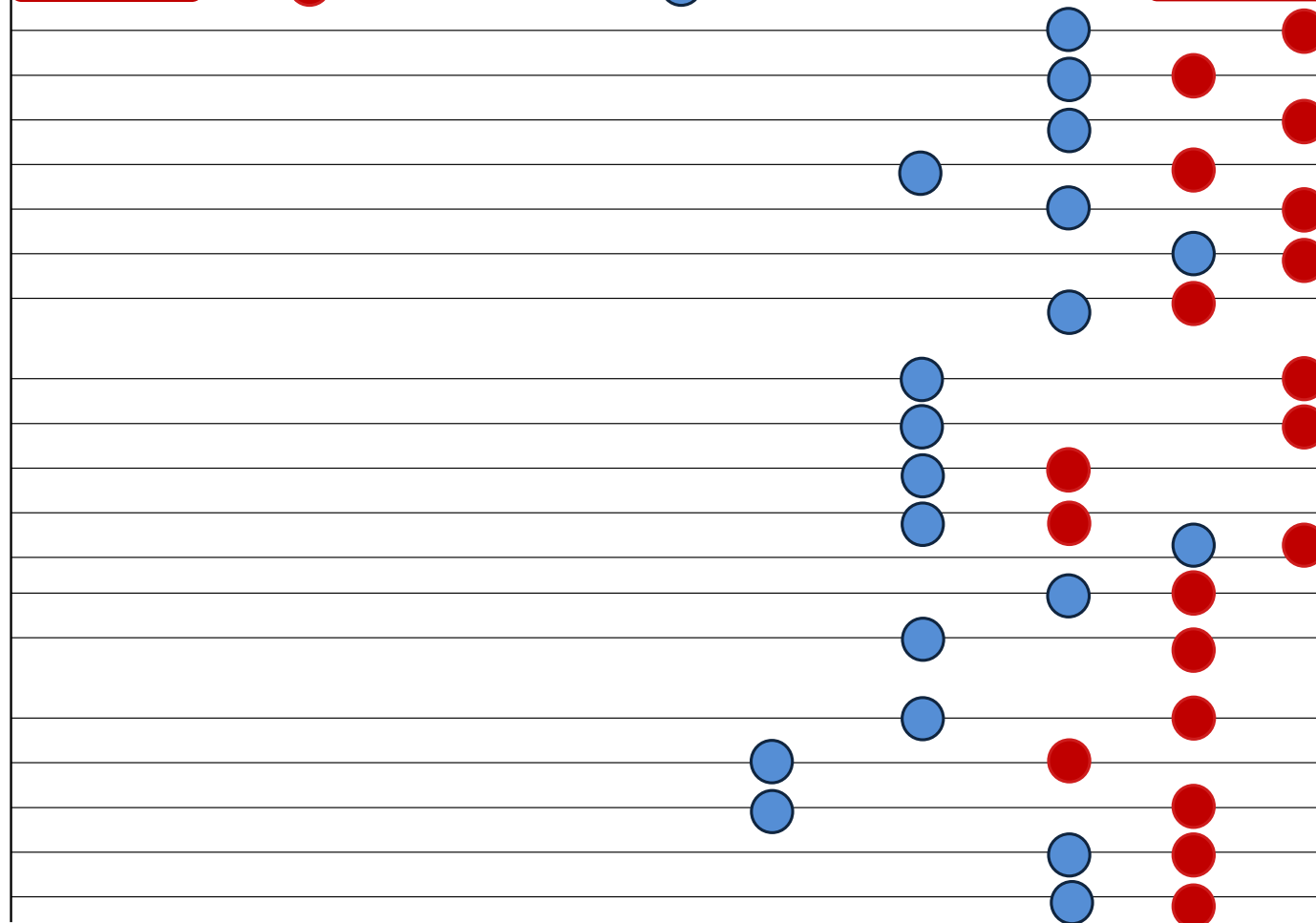
Promozione della salute dei lavoratori

IMPORTANTE

● GI.MA

● STAKEHOLDERS

MOLTO
IMPORTANTE



GOVERNANCE – La società

L'attività nasce agli inizi degli anni '50 come Società individuale di Malaguti Dr. Remo e si occupa dello studio e dell'analisi dei terreni. Sposta poi l'interesse sui prodotti antiparassitari fino a sviluppare una linea propria con il marchio TERRANALISI



GOVERNANCE – La società

Nel 2017 viene istituita GIMA da una lunga tradizione familiare iniziata il 1954



**GIMA S.r.l. con socio unico:
MALAGUTI Dr. GIOVANNI
fortemente impegnato sul
territorio Centese**

Imprenditore

**Laureato in CHIMICA ha sempre svolto attività nel settore
FITOSANITARI come Direttore di Produzione e Direttore di
Laboratorio in diverse realtà**

**Con integrità, responsabilità e con la forza dell'esempio,
è il LEADER di GI.MA**



GOVERNANCE – Multisito

Le sedi GI.MA - TERRANALISI

UNITA' OPERATIVA
VIA BIXIO 6, CENTO



SEDE DIREZIONALE AMMINISTRATIVA
VIA DONIZETTI 2/A,
CENTO



UNITA' OPERATIVA
VIA IV NOVEMBRE 19,
RENAZZO



MAGAZZINO
VIA BIXIO 4, CENTO

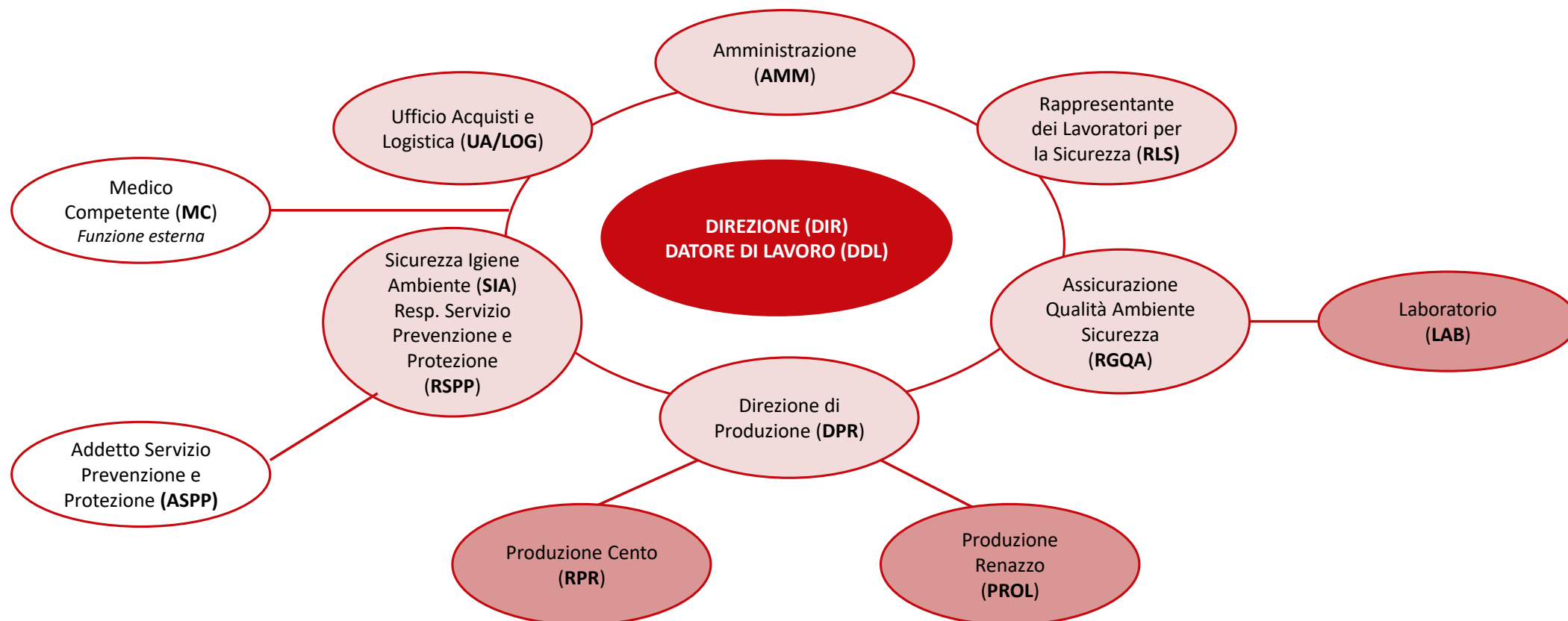


MAGAZZINO
VIA OROLOGI 6,
BUONACOMPRA



GOVERNANCE – Struttura Organizzativa

GI.MA dispone di risorse qualificate e in numero adeguato all'attività. Responsabilità e ruoli vengono assegnati in base a criteri di affidabilità, competenza ed esperienza



GOVERNANCE – La FORMAZIONE in GIMA

I programmi di crescita professionale e di formazione si articolano in diverse aree:

Formazione trasversale per lo sviluppo delle soft skills e delle competenze personali

- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità di adattamento
- Gestione del tempo
- Capacità di risolvere i problemi.

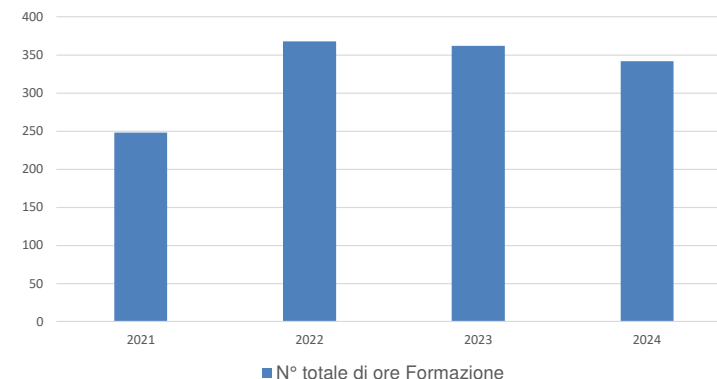
Formazione tecnica scientifica per lo sviluppo delle hard skills

- Competenze informatiche
- Competenze linguistiche
- Competenze scientifiche
- Competenze normative

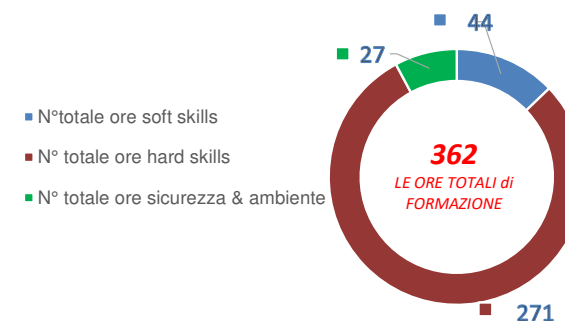
Formazione specifica sulla sicurezza, salute e ambiente del luogo di lavoro

- Addestramento carrelli elevatori
- Addestramento antincendio
- Aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- Aggiornamento Primo Soccorso

N° totale di ore Formazione



Ripartizione ORE DI FORMAZIONE Anno 2024



GOVERNANCE – La FORMAZIONE in GI.MA

GI.MA crede che una regolare formazione sulla sicurezza sia l'unico approccio possibile per mantenere un ambiente di lavoro sicuro.

GI.MA programma **sessioni formative e informative periodiche** con approfondimenti specifici sui rischi della propria attività.

LE SQUADRE CONDIVISE GI.MA + TERRANALISI



Squadra antincendio deputata alla prevenzione e lotta antincendio



Squadra Autisti Merci pericolose con la responsabilità del trasporto su strada di merci secondo Regolamento ADR



Squadra Primo Soccorso che ha il compito di intervenire nei casi di infortuni improvvisi e imprevisti



Squadra Mulettisti designata alla guida del carrello elevatore



Squadra Addetti BLS formati per l'uso del Defibrillatore

GOVERNANCE – La SICUREZZA e SALUTE dei LAVORATORI

APPROCCIO SISTEMICO CERTIFICATO UNI EN ISO 45001

La SICUREZZA è la massima PRIORITA'

RISCHI

Valutazione dei vari tipi di RISCHI e MINACCE e individuazione delle AZIONI PREVENTIVE

PROCEDURE

Definizione di PROCEDURE standard condivise e aggiornate

LEADERSHIP

Capacità di una persona di guidare i lavoratori verso il raggiungimento di obiettivi comuni

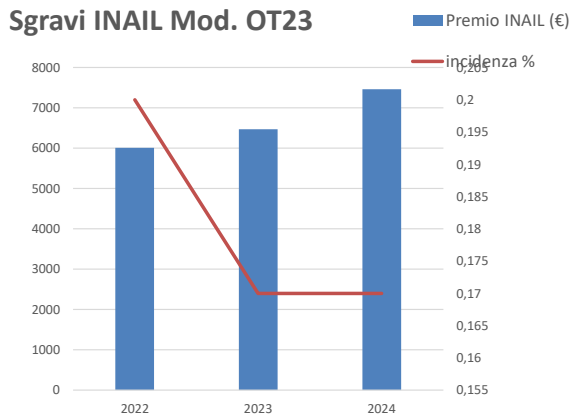
COMUNICAZIONE e PARTECIPAZIONE

Linee di comunicazione aperte e partecipazione proattiva dei lavoratori

La certificazione ISO 45001 è un requisito probante per riduzione del tasso medio INAIL
Riduzione premio INAIL 28%

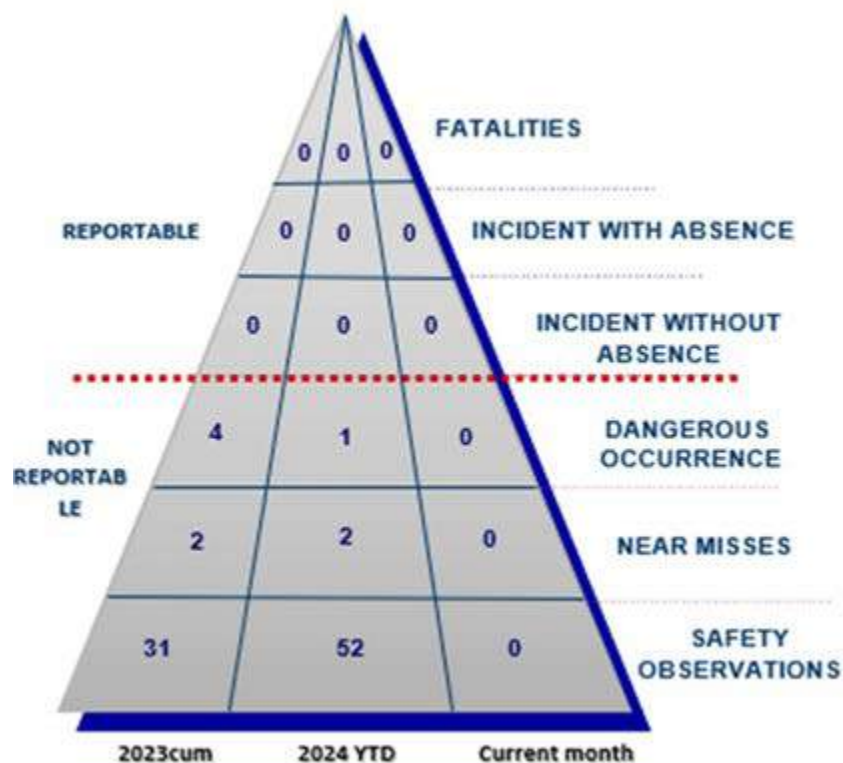


Sgravi INAIL Mod. OT23

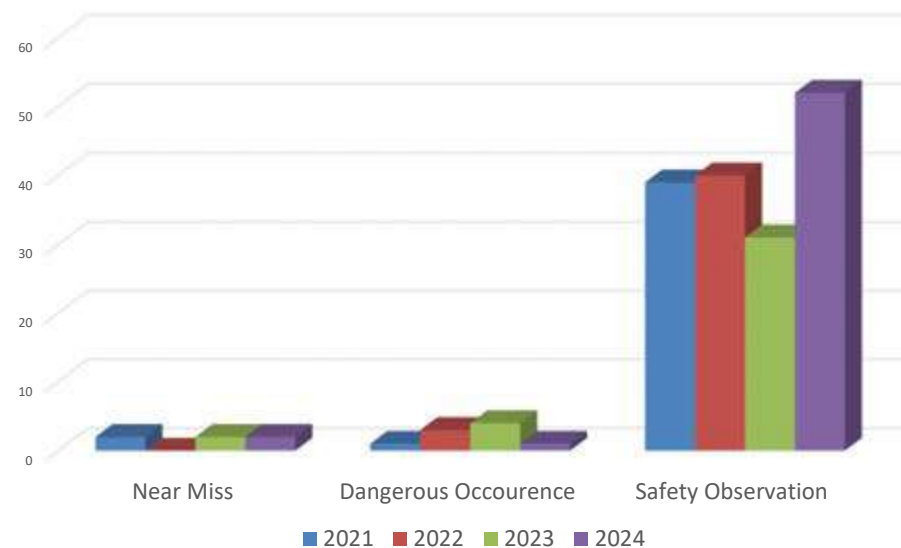


GOVERNANCE – La SICUREZZA e SALUTE dei LAVORATORI

La **PIRAMIDE della SICUREZZA** in **GI.MA**:
definizione di indicatori e monitoraggio mensile.



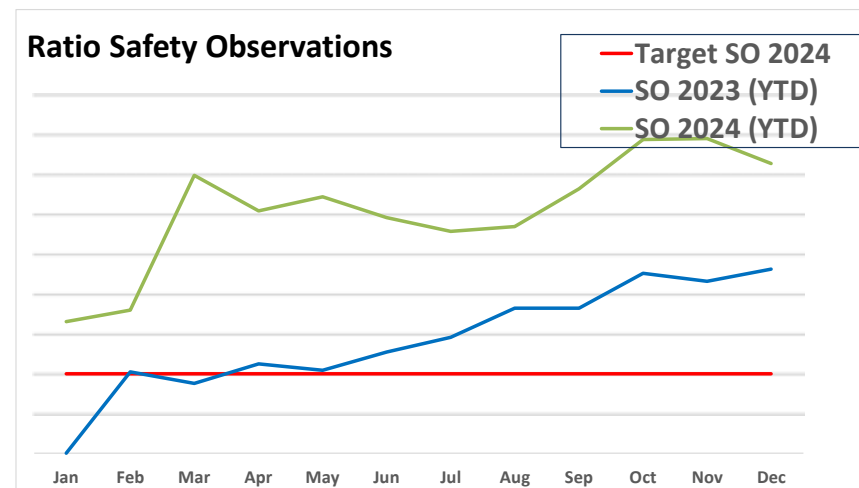
ZERO INFORTUNI
ZERO MALATTIE PROFESSIONALI



GOVERNANCE — Il Premio di Risultato

In collaborazione con le rappresentanze sindacali FEMCA-CISL, GI.MA ha sottoscritto un Accordo aziendale per il riconoscimento del Premio di Risultato (PdR) che viene erogato annualmente al raggiungimento di obiettivi misurabili e concreti relativi a Sicurezza sul luogo del lavoro, Qualità del servizio e Igiene ambientale

FOCUS	TARGET
Qualità esterna – Soddisfazione del Cliente	Riduzione delle NON conformità ricevute ↓
Qualità interna	Riduzione delle NON conformità interne (Rilavorazioni) ↓
Sicurezza	Incremento delle segnalazioni e dei suggerimenti ricevuti dai lavoratori ↑
Sicurezza	Riduzione dei richiami e delle comunicazioni ai lavoratori ↓

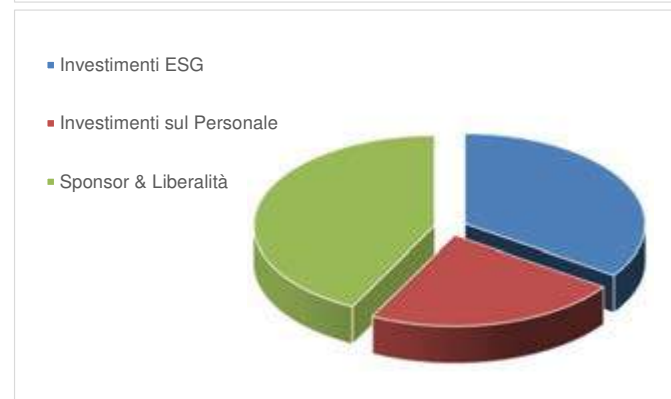
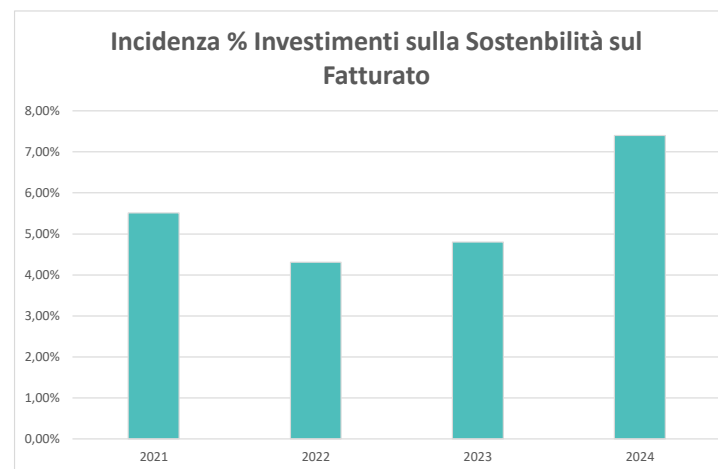
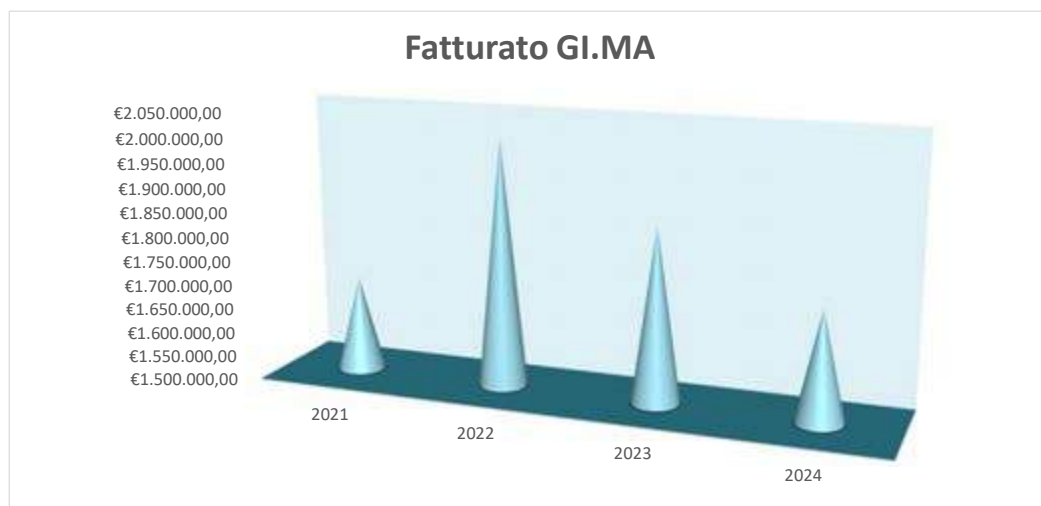


Da definizione OSHA:
$$\text{N}^\circ \text{ Segnalazioni} \times 200.000 \text{ (100 lavoratori che lavorano 2000 ore/anno) / N}^\circ \text{ ore effettive lavorate}$$



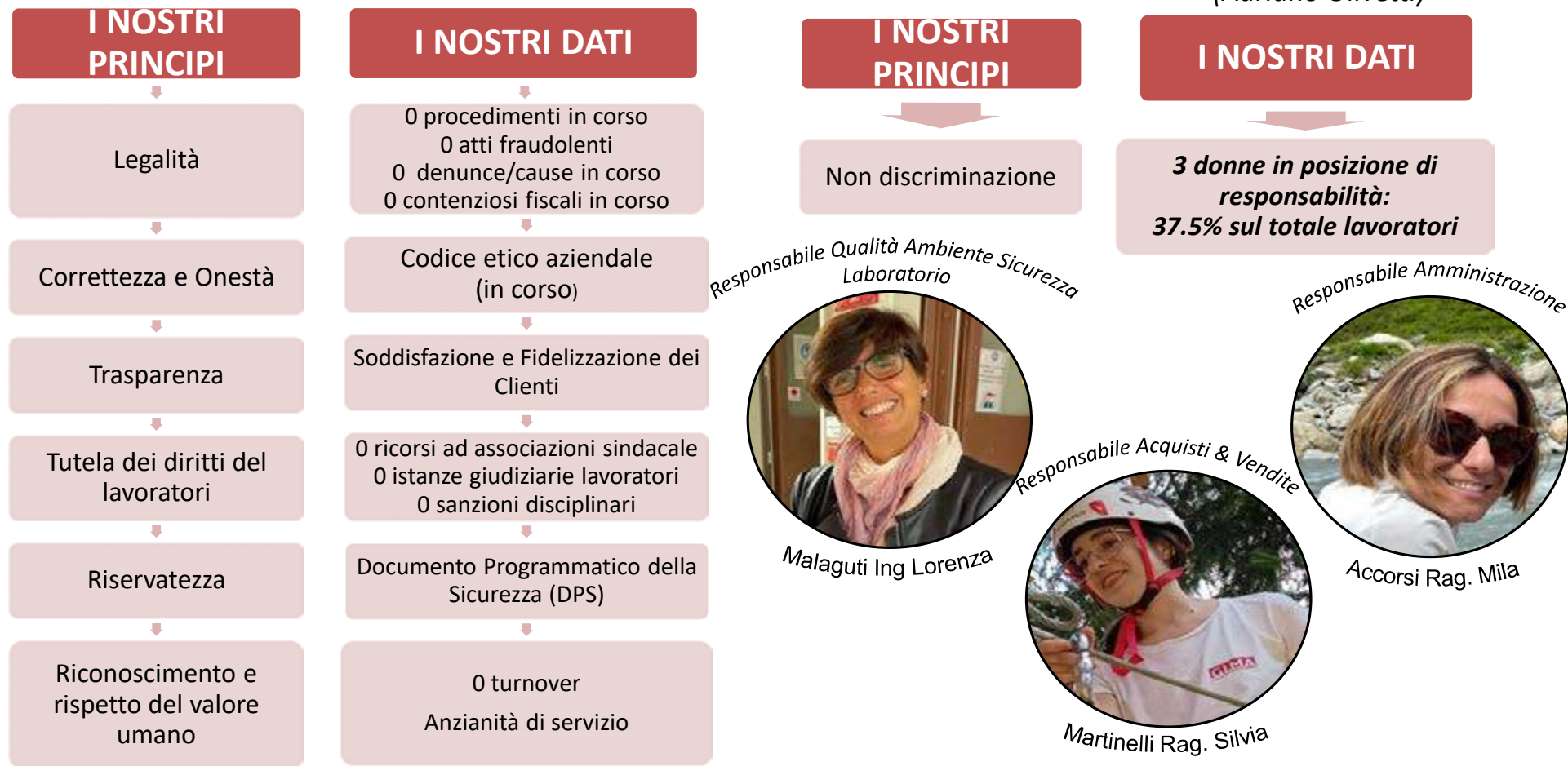
GOVERNANCE — Gestione finanziaria

Il valore aggiunto generato è stato investito significativamente tra formazione delle risorse umane, impegno ESG e nuovi macchinari a maggior performance produttiva e minimo impatto ambientale.



GOVERNANCE — Etica e Integrità

«La fabbrica non può guardare solo all'indice dei prodotti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia»
(Adriano Olivetti)



GOVERNANCE – Sostenibilità dei servizi offerti

POLITICA AZIENDALE GI.MA

APPROVVIGIONAMENTI SOSTENIBILI

Selezione e Valutazione dei Fornitori

Tracciabilità delle materie prime

Etica e Trasparenza

Rispetto delle Persone, dell'Ambiente e della Comunità

CONSUMATORI CONSAPEVOLI

Uso intelligente dei prodotti fitosanitari

Supporto agronomico di TERRANALISI 2016 SRL



TERRANALISI

1954 – 2024

70 anni a fianco degli Agricoltori

Aiutiamo gli **agricoltori** a produrre bene nel rispetto dell'**ambiente**

Terranalisi nasce nel 1954 e da allora opera ininterrottamente con varie fasi societarie nel settore agricoltura con la Mission aziendale:

"Aiutare gli Agricoltori a produrre bene nel rispetto dell'ambiente"

GOVERNANCE – Sostenibilità dei servizi offerti

GI.MA offre SERVIZIO DI SUPPORTO al Cliente nell'iter di Certificazione di prodotto BIO e VEGAN



AMBIENTE

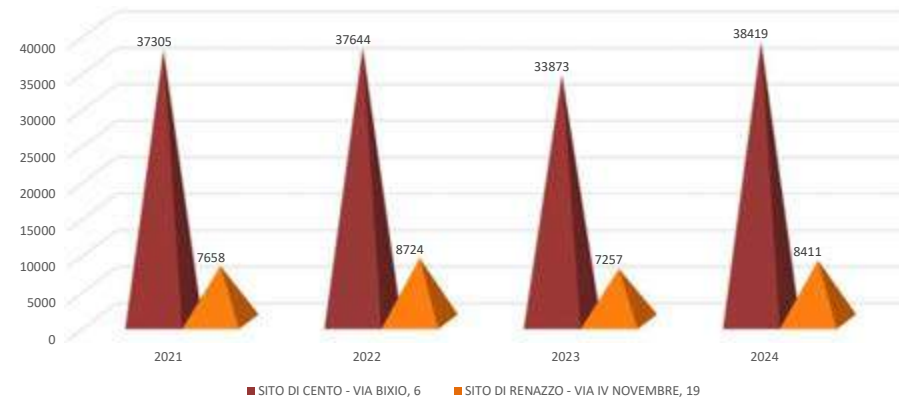
Riduzione consumo di risorse energetiche

Per le lavorazioni prodotti GI.MA utilizza risorse energetiche:
ENERGIA ELETTRICA come forza motrice per il funzionamento di impianti e macchinari
ACQUA come ingrediente dei prodotti
GAS METANO per il riscaldamento dei locali
GI.MA monitora regolarmente i propri consumi di risorse energetiche

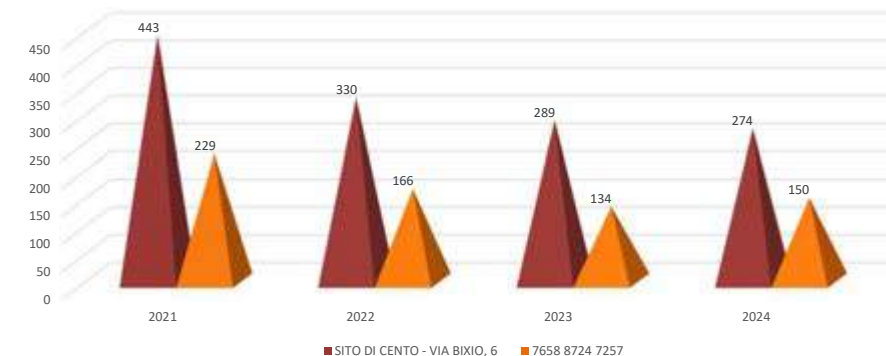
MIX ENERGETICO DELLA PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA

Fonti primarie utilizzate	Composizione del mix energetico per contratto (%)	Composizione del mix energetico medio nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico (%)	Composizione del mix energetico utilizzato dall'impresa Exergia S.p.A. per la produzione dell'energia elettrica venduta (%)
Periodo	Anno 2023	Anno 2023	Anno 2023
Fonti rinnovabili	7.02%	46.31%	9.12%
Carbone	18.96%	5.27%	18.53%
Lignite	N.D.	N.D.	N.D.
Gas naturale	62.32%	42.99%	60.91%
Prodotti petroliferi	1.66%	0.9%	1.62%
Nucleare	2.99%	0%	2.92%
Altre fonti	7.05%	4.53%	6.89%

Energia Elettrica (KWh)



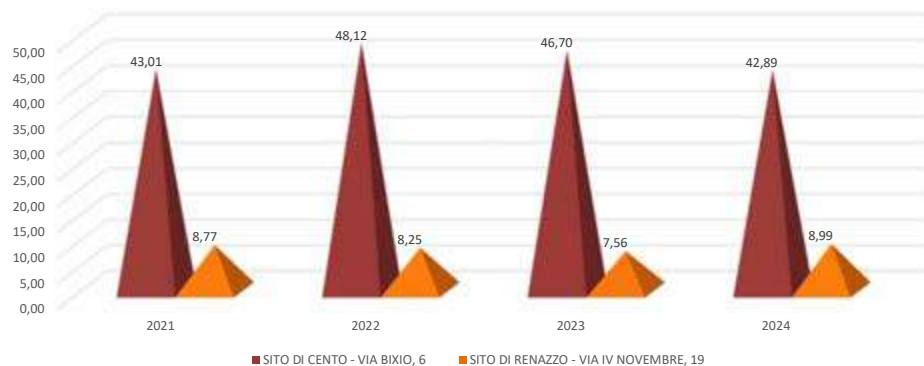
Acqua prelevata (mc)



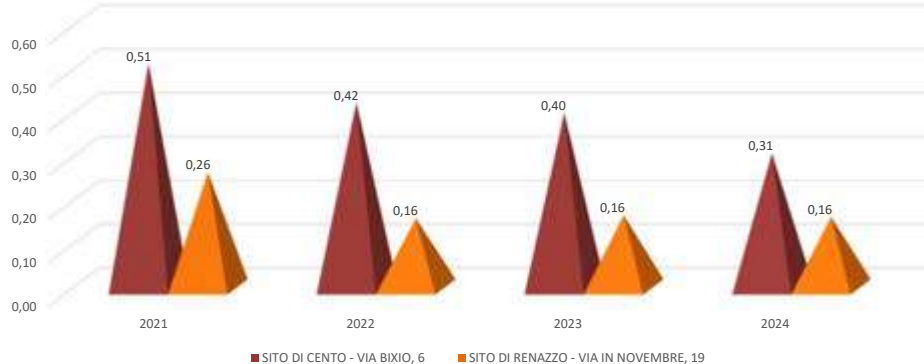
AMBIENTE

Riduzione consumo di risorse energetiche

Energia Elettrica (KWh/tons prodotto finito)



Acqua prelevata per unità di produzione (mc/tons prodotto finito)



Dicembre 2020 :
Intervento di RELAMPING con sostituzione dei
NEON fluorescenti della sede operativa Bixio,6
e magazzino Bixio, 4 con lampade a LED.






RISPARMIO 8,01 KWh/tons PF



AMBIENTE

Riduzione Effetto Serra

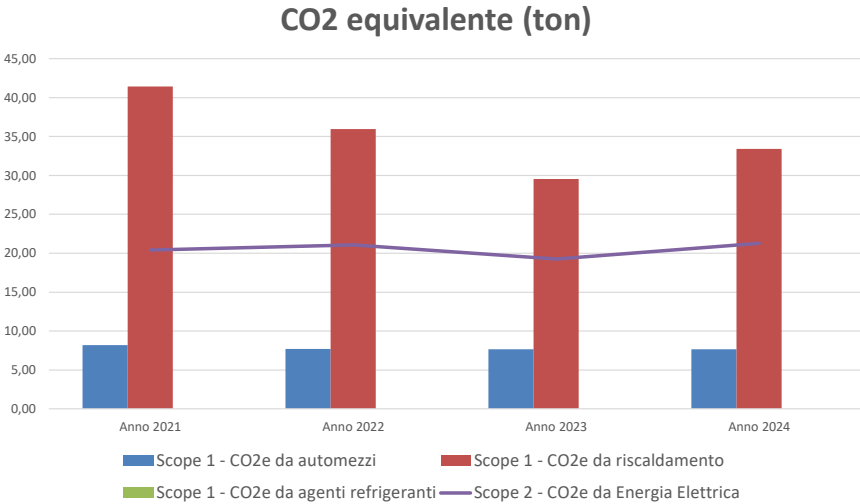


Classe	Fonti di Emissione CO2	Azioni di contenimento	
Emissioni SCOPE 1 : Generate direttamente da fonti possedute o controllate dall'azienda	GAS METANO per il riscaldamento dei locali	Utilizzo parsimonioso della risorsa con attenzione alla riduzione degli sprechi (es. ottimizzazione delle aperture/chiusure portoni nella stagione invernale)	
	CARBURANTE per gli automezzi aziendali Flotta GIMA: N.1 Ducato - N.1 Jeep	Razionalizzazione dei trasferimenti aziendali	
	GAS REFRIGERANTI in impianti frigoriferi e di climatizzazione locali	Controllo delle perdite secondo Reg. F-GAS Utilizzo razionale degli impianti di condizionamento	
Emissioni SCOPE 2 : Non generate direttamente dall'azienda ma dipendono dalle Fonti di energia utilizzata	ENERGIA ELETTRICA come forza motrice	Utilizzo sano e gentile della risorsa con attenzione agli sprechi (es. spegnimento luci e compressori in pausa pranzo)	
Emissioni SCOPE 3 : Emissioni indiretta che derivano dalle attività della catena del valore	Smaltimento RIFIUTI non recuperabili	Minimizzazione degli sprechi e attenzione alla raccolta differenziata	

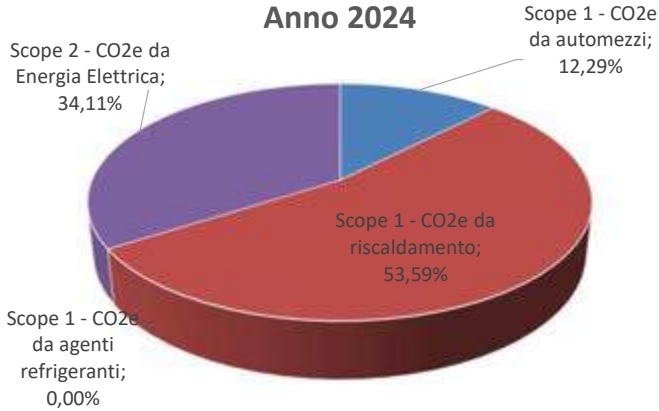
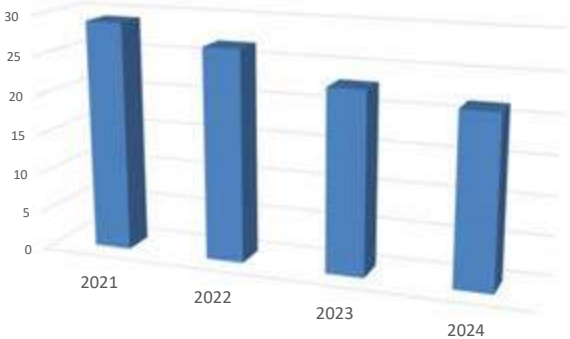
AMBIENTE

Riduzione Effetto Serra

Classificazione	Combustibile/Materiale	Coefficienti standard nazionali Emissioni CO2 (Dati ISPRA)
Scope 1	Gas naturale (Metano)	2,004 ton CO2/Std m3
Scope 1	GPL (ton)	3,169 tonCO2/ton
Scope 1	Gas refrigeranti HFC fuggitivi (idrofluorocarburi)	da calcolo GWP (Potenziale di riscaldamento globale) del refrigerante
Scope 2	Energia Elettrica (KWh)	0,454 kg CO2/KWh (Residual Mix)



Tonnellate equivalenti di Petrolio (TEP)



AMBIENTE

Riduzione Produzione Rifiuti

Dalle attività GI.MA si originano **RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI**:

ACQUE di lavaggio impianti, attrezzature e pavimenti

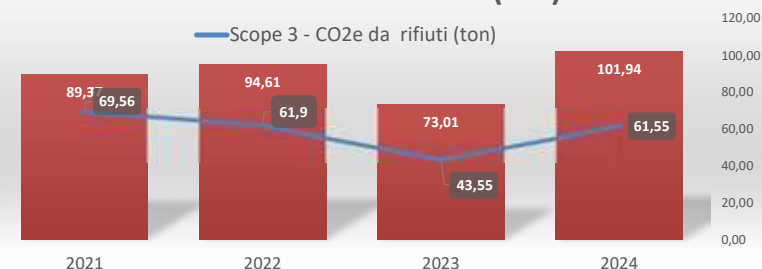
IMBALLAGGI sporchi e contaminati da sostanze pericolose

ASSORBENTI, FILTRI e oggetti vari contaminati

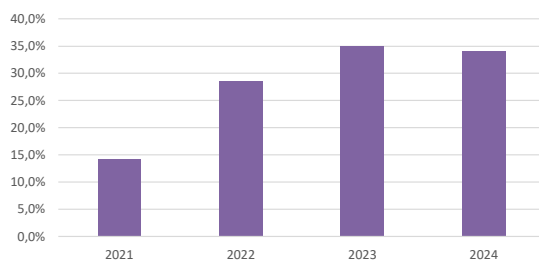
E **RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI**:

CARTA E CARTONE, PLASTICA, VETRO, IMBALLAGGI METALLICI

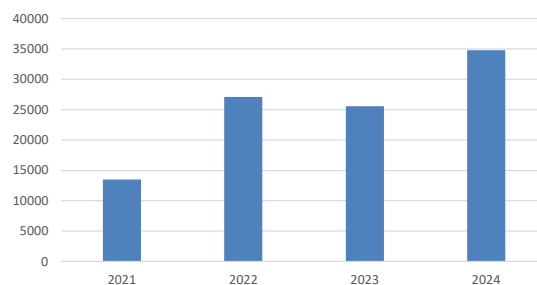
RIFIUTI GENERATI DAGLI STABILIMENTI DI CENTO E RENAZZO (ton)



% Rifiuti destinati al recupero (R3-R13) sul totale di rifiuti prodotti



Kg rifiuti al recupero



GI.MA avvia i rifiuti prodotti ad attività di SMALTIMENTO o di RECUPERO presso ditte autorizzate allo scopo.

Smaltimento e recupero dei rifiuti costituiscono la fase finale del processo di gestione del rifiuto. Lo smaltimento rappresenta l'eliminazione definitiva dei rifiuti speciali, mentre il recupero implica la trasformazione dei rifiuti in nuovi materiali, prodotti o energia



AMBIENTE

Tutela della Biodiversità

Uno SCRIGNO da custodire

«Ogni anno scompaiono migliaia di specie vegetali e animali che non potremo più conoscere, che i nostri figli non potranno vedere, perse per sempre. La stragrande maggioranza si estingue per ragioni che hanno a che fare con qualche attività umana. Per causa nostra, migliaia di specie non daranno gloria a Dio con la loro esistenza né potranno comunicarci il proprio messaggio. Non ne abbiamo il diritto»
(Enciclica Laudato Sì di Papa Francesco)

AMBIENTE

Tutela della Biodiversità

GI.MA assicura la lavorazione di prodotti in conformità delle Autorizzazioni rilasciate dal Ministero della Salute, nel rispetto di restrizioni e vincoli

GI.MA fornisce supporto ai Clienti nella predisposizione e nella **verifica delle ETICHETTE prodotti**

TERRANALISI 2016 diffonde la **PAN** (Piano di Azione Nazionale) per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari e promuove un processo di cambiamento delle pratiche di utilizzo dei prodotti fitosanitari verso forme caratterizzate da maggiore compatibilità e sostenibilità.

TERRANALISI 2016 propone agli agricoltori protocolli di difesa fitosanitaria (vincoli, consigli e criteri generali) che consentano una corretta gestione fitoiatrica valorizzando soluzioni alternative alla difesa chimica che permettano di razionalizzare gli interventi salvaguardando la salute degli operatori ed i rischi per l'ambiente in un contesto di agricoltura sostenibile

L'ETICHETTA che accompagna il prodotto fitosanitario rappresenta il principale strumento di comunicazione con il consumatore, utilizzatore professionale o non professionale/amatoriale di tali prodotti, generalmente sprovvisto di conoscenze adeguate.

L'ETICHETTA è il principale strumento attraverso il quale veicolare, in modo chiaro ed esaustivo, i molteplici elementi che possono concorrere ad un utilizzo consapevole e sicuro del prodotto, affinché sia assicurato il raggiungimento dell'efficacia fitosanitaria e, al tempo stesso, non si verifichino le condizioni di un'esposizione pericolosa delle persone o dell'ambiente circostante.



AMBIENTE

Tutela della Biodiversità

BIODIVERSITA'
Varietà di Vita sulla
Terra

- Varietà e integrazione di specie
- Ecosistema più resiliente, innovativo e produttivo
- Ambiente sano e sostenibile
- Benenfici all'intero sistema

**DIVERSITY
& INCLUSION**
Valorizzazione delle
diversità umane

- Vasta gamma di differenze individuali: genere, età, etnia, disabilità, background, orientamento sessuale
- Ambiente inclusivo, accogliente e partecipato
- Sinergia, varietà e integrazione

Un Obiettivo Condiviso:
Creare sistemi (naturali o organizzativi) stabili, funzionali e prosperi attraverso il rispetto e la valorizzazione di ogni elemento, contrastando disuguaglianza e perdita di risorse.

AMBIENTE

Produzioni Green



MICROSAP – BIO GREEN TECHNOLOGY

È una sospensione acquosa di micro cristalli bio-compatibili di idrossiapatite carbonatata di dimensioni micrometriche e che svolgono la funzione di "Carrier" nelle formulazioni



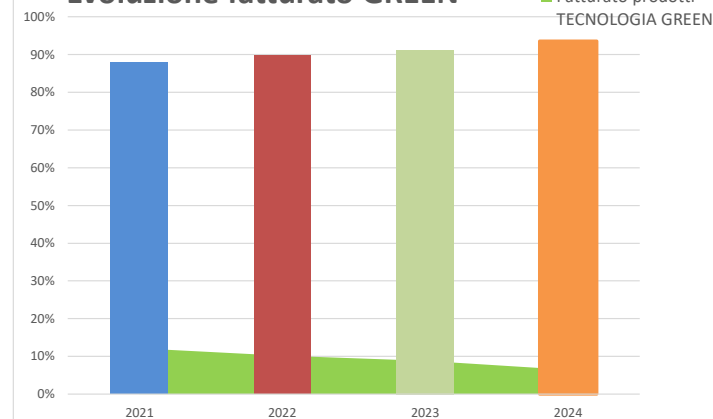
CARRIER

**COMPLETAMENTE
BIOCOMPATIBILE**

**USATO IN CAMPO
MEDICALE**



Evoluzione fatturato GREEN

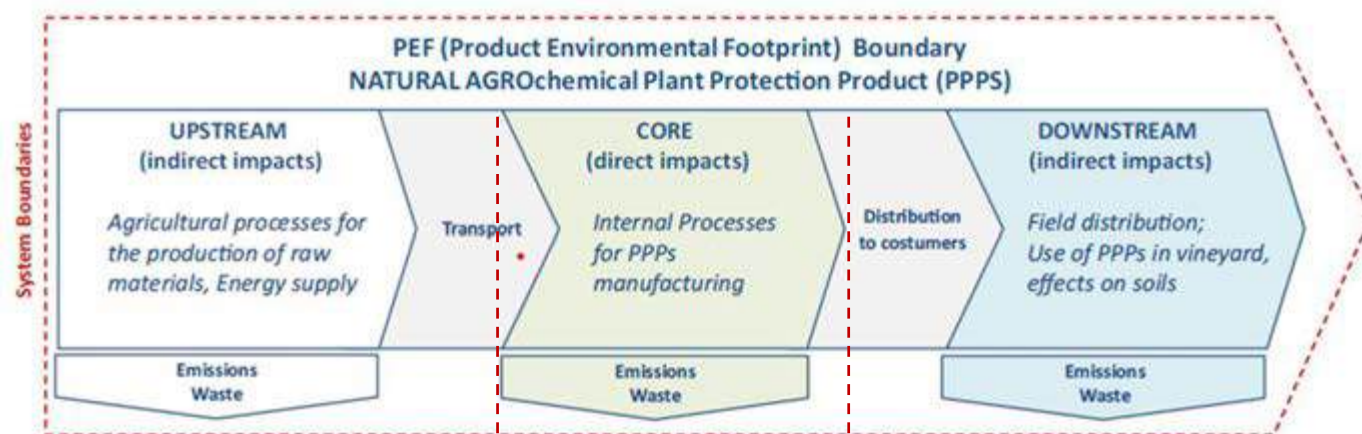


AMBIENTE

Produzioni Green



GI.MA supporta e affianca il Cliente nello studio
LCA
(Life Cycle Assessment – Analisi del Ciclo di Vita)
al fine di valutare gli impatti ambientali di un
prodotto lungo tutto il suo ciclo di vita
GI.MA si focalizza sugli impatti diretti *Gate to Gate (da cancello a cancello)* all'interno dello
stabilimento o del processo produttivo.



From CRADLE
(dalla CULLA)

To GRAVE
(alla TOMBA)

From GATE
(dal CANCELLO)

To GATE
(al CANCELLO)

GI.MA



MICROSAP – BIO GREEN TECHNOLOGY

GI.MA RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2024

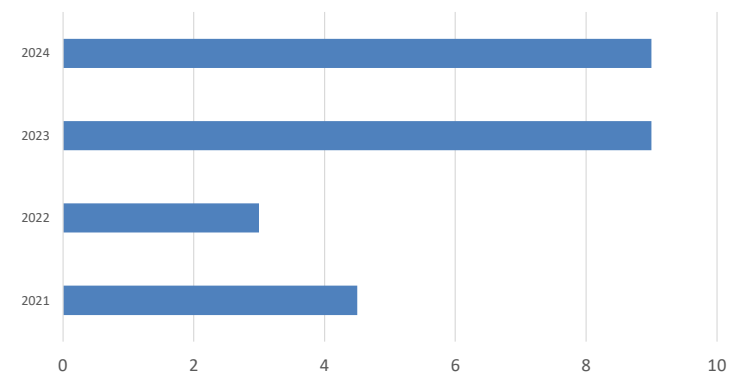
AMBIENTE

Educazione, comunicazione e cultura

Momenti di sensibilizzazione e condivisione temi ambientali



N° ore/anno dedicato a incontri-ascolto-confronto-consultazione del personale sulla sicurezza



AMBIENTE

Educazione, comunicazione e cultura

RITIRO RIFIUTI AGRICOLI

avrà luogo il giorno

Mercoledì 14 Luglio 2021

dalle ore 8.30 alle ore 11.30

RITIRO RIFIUTI AGRICOLI

avrà luogo il giorno

Martedì 6 Febbraio 2024

dalle ore 8.30 alle ore 11.30

RITIRO RIFIUTI AGRICOLI

avrà luogo il giorno

Venerdì 4 Aprile 2025

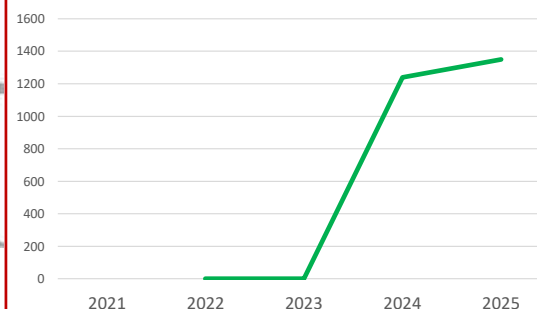
dalle ore 8.30 alle ore 11.30

presso sede di Via Orologi, 6 – BUONACOMPRA

Momenti di sensibilizzazione ambientale rivolti ai Clienti:
GI.MA affianca TERRANALISI 2016 nella gestione del CENTRO PER APPUNTAMENTO approvato dalla Provincia di FERRARA per la raccolta e lo smaltimento dei Rifiuti Agricoli



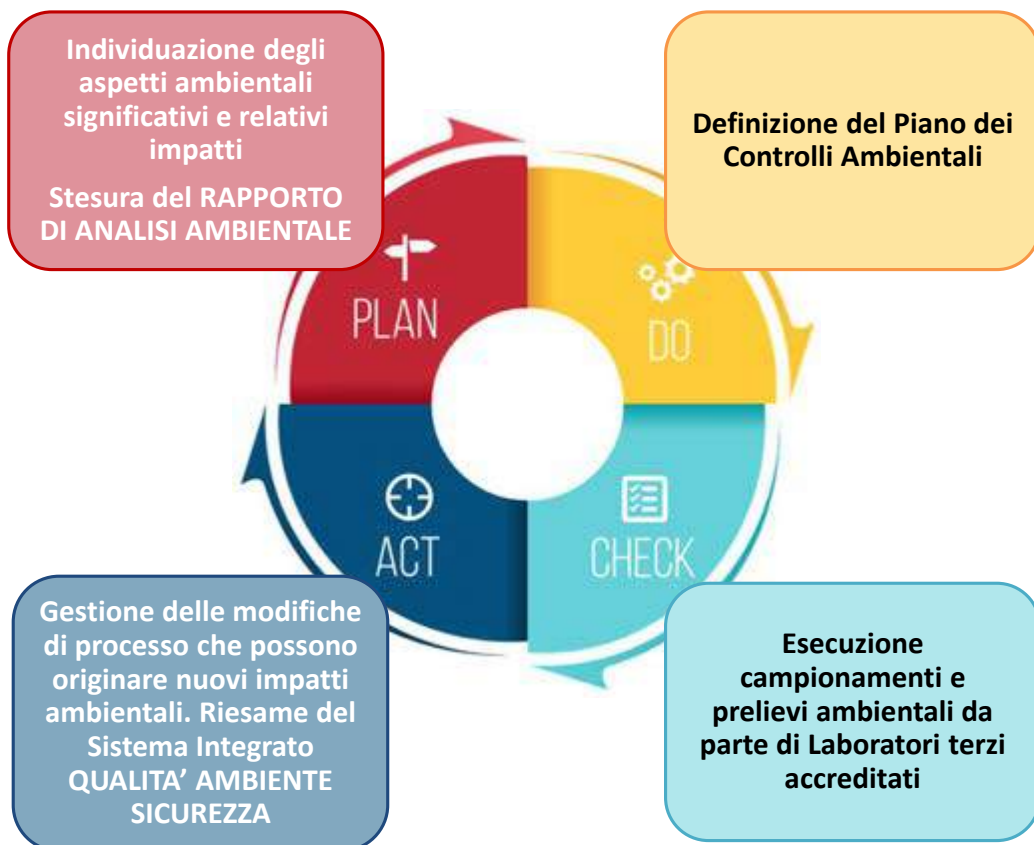
Ritiro Rifiuti Agricoli
CER 150106 (kg)



La Mission di Terranalisi 2016 Srl..... Aiutare gli agricoltori a produrre bene nel rispetto dell'Ambiente

AMBIENTE

Rispetto dell'ambiente interno



RUMORE <80 dB (A)

AGENTI CHIMICI AERODISPERSI nell'ambiente di lavoro

POLVERI INALABILI TOTALI < 10 mg/mc (*)

PRINCIPI ATTIVI < 1 mg/mc (*)

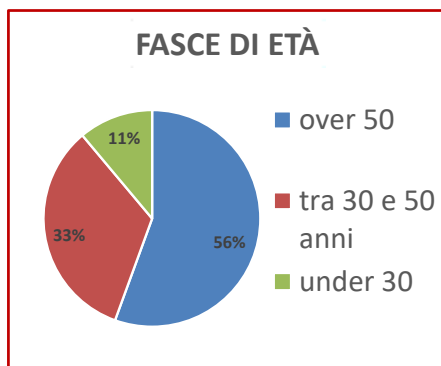
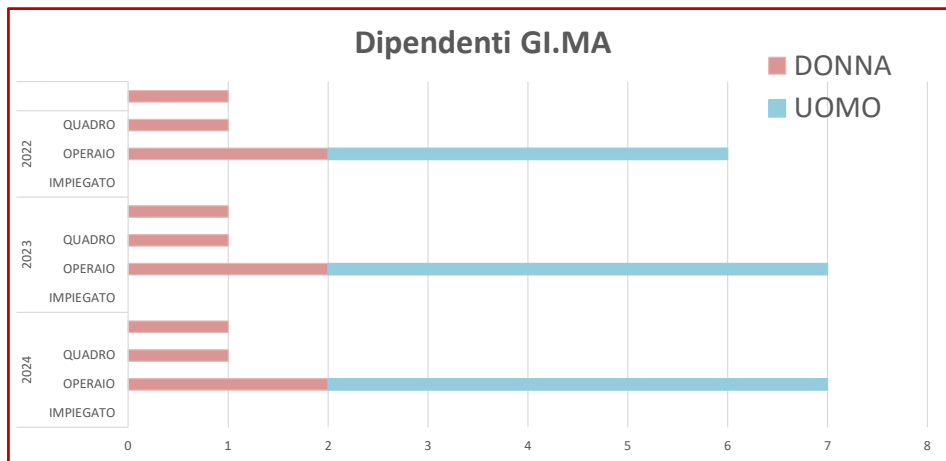
(*) Esposizione professionale TLV-TWA secondo ACGIH

Campionamento personale su operatore secondo norme tecniche UNI



SOCIALE

Parità di Genere



In Dicembre 2023 GIMA e TERRANALISI hanno premiato la FEDELTA' dei propri collaboratori:

Targa Argento: oltre 20 anni di servizio

Targa Oro: oltre 30 anni di servizio

SOCIALE

Sostegno ad Associazioni NO Profit

GI.MA sostiene le seguenti iniziative, dall'infanzia alla terza età, dalla disabilità alla fragilità.



Da 100 anni a supporto dei bisogni della popolazione fragile del nostro territorio. Orfani, minori in condizione di svantaggio, anziani, persone con disabilità: a queste persone sono state dedicate cure e attenzioni nei primi 100 anni di attività della Fondazione. Siamo pronti ad accogliere i bisogni delle persone più fragili anche nell'immediato e nel futuro.



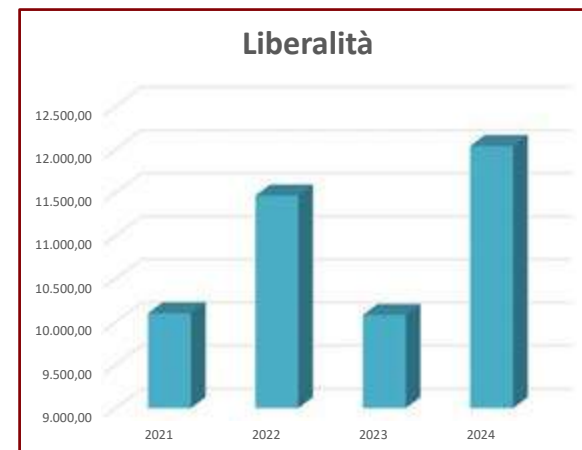
La CASA PROTETTA "G.B. PLATTIS" – ONLUS è un presidio socio assistenziale a rilievo sanitario. Fornire assistenza tutelare e sanitaria alle persone anziane per le quali non sia possibile la permanenza nel proprio alloggio o nucleo familiare. Offrire un ambiente confortevole e stimolante, nel rispetto dell'autorità individuale, favorendo la partecipazione degli ospiti e dei loro congiunti alla vita della struttura.

L'istituto è predisposto per l'accoglimento di ospiti non autosufficienti.



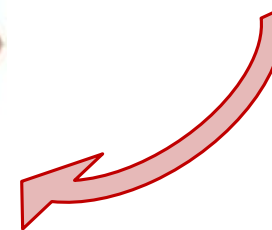
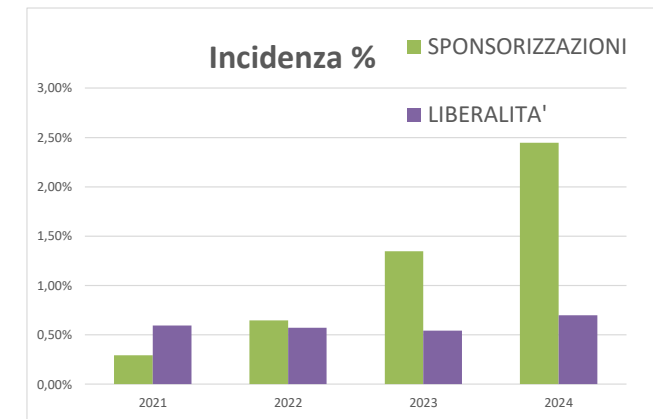
La scuola presente sul territorio dal 1870 racchiude nei suoi obiettivi la cura e l'autonomia di ogni bambino.

Poniamo attenzione alla crescita dell'autostima e alla sua emotività, tenendo presente che ognuno ha i suoi tempi.



SOCIALE

Integrazione nel Territorio



SOCIALE

Integrazione nel Territorio

"Se vuoi che i giovani facciano quello che tu ami, ama quello che piace ai giovani"
(Sant'Agostino)

GI.MA collabora con Scuole e Istituti sul territorio offrendo ospitalità a giovani nei percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro.

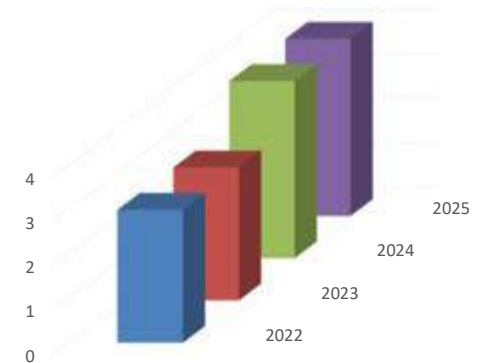
Confindustria Emilia ha rilasciato a GI.MA il
BAQ
il BOLLINO PER L'ALTERNANZA DI QUALITÀ



Nel 2025 GI.MA ha avviato una collaborazione con UNIFE per tirocini extra curriculari pre-Laurea:
N° 2 Neo Laureati in Scienze BIOLOGICHE



N° Studenti accolti/anno



SOCIALE

Coinvolgimento e Partecipazione



**Segnalazioni BOTTOM
UP**



**Miglioramento
continuo**



**Team Working, Problem Solving,
Gestione dei talenti**



**Obiettivi comunicati,
conosciuti e condivisi**



**Motivazione e senso di
community aziendale**



Premio di Risultato



Leadership



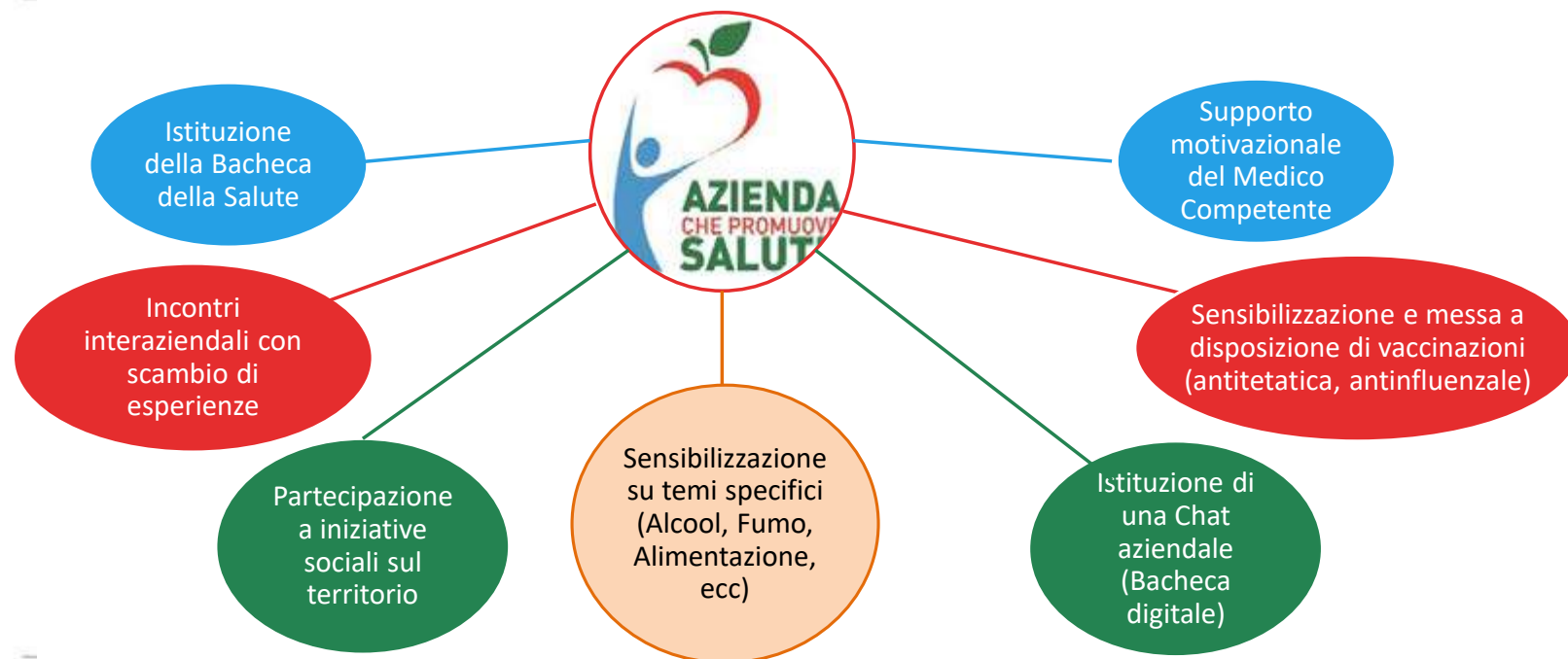
**Riunioni giornaliere &
Ritrovi conviviali**

SOCIALE

Promozione della Salute

GI.MA aderisce al programma "Luoghi di lavoro che promuovono salute" promosso dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025.

Il Programma è finalizzato a sensibilizzare i lavoratori all'adozione di stili di vita salutari e contribuisce a tutelare la salute globale del lavoratore e a promuovere l'equità sociale.

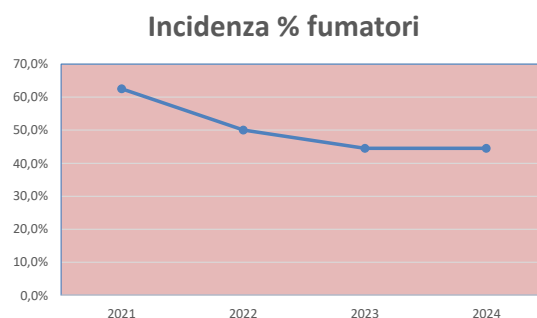
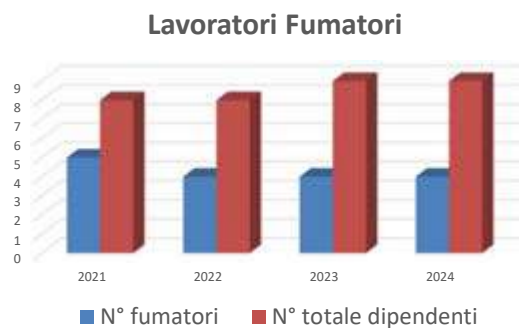


SOCIALE

Promozione della Salute

Individuazione di INDICATORI di performance su temi significativi

1 Monitoraggio nel tempo dei lavoratori FUMATORI



2

Calcolo del Rischio Cardiovascolare con metodo Istituto Superiore Sanità



Inserimento nel Protocollo Sanitario GI.MA di:

- Colesterolo totale
- Elettrocardiogramma

PIANO DELLA SOSTENIBILITÀ

AZIONE	STATO	% di completamento
Valutazione su stesura di Codice Etico	In corso	 20%
Aggiornamento della valutazione dei fornitori in ottica sostenibilità (Criteri per gli acquisti)	Chiuso	 100%
Valutazione su ascolto diretto degli Stakeholder in merito alle loro aspettative nei confronti di GI.MA	Chiuso	 100%
Valutazione e ricerca di possibili imballaggi con plastica di recupero	In corso	 20%
Ottenimento Certificazione PdR 125/2022 su Parità di Genere	Chiuso	 100%
Valutazione e disponibilità ad aumento di quantitativi di prodotti «green»	In corso	 20%
Progettazione, Installazione e Collaudo di Impianto Fotovoltaico	In corso	 20%
Progettazione, Installazione e Collaudo di Impianto di Climatizzazione	Aperto	 0%

MATRICE DI CORRELAZIONE



	1 PACCA LAVORATIVA	2 CROCE VERDE	3 SALUTE E BENESSERE	4 ISTRUZIONE QUALITATIVA	5 PARITÀ DI GENERE	6 ACQUA PURA E SANITA' SALVAGUARDATA	7 ENERGIA PULITA E ABBONDANTE	8 LAVORO DECENTE E ECONOMIA CROCIANTE	9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	10 RIDUZIONE DEI DIVARI	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO RESPONSABILE	13 AZIONE CLIMATICA	14 VITA SOTT'ACQUA	15 VITA TERRESTRE	16 PACI E GIUSTIZIA SOCIALE	17 PARTENARIATO PER GLI SVILUPPI
GOVERNANCE																	
Struttura Organizzativa			😊	😊				😊				😊					😊
Formazione				😊				😊									
Sicurezza e Salute dei lavoratori			😊					😊									
Premio di Risultato			😊					😊									
Gestione finanziaria	😊	😊						😊			😊	😊					😊
Etica e Integrità								😊	😊							😊	
Sostenibilità nei servizi offerti								😊				😊					😊
AMBIENTE																	
Consumi energetici						😊	😊					😊	😊				
Produzione rifiuti												😊		😊	😊		
Effetto serra												😊	😊				
Tutela della biodiversità														😊	😊		
Produzioni green													😊	😊	😊		
Educazione, comunicazione e cultura			😊	😊													
Rispetto dell'ambiente interno			😊	😊													
SOCIALE																	
Parità di genere					😊					😊							
Sostegno associazioni NO profit	😊	😊									😊						😊
Integrazione nel territorio												😊					😊
Coinvolgimento e partecipazione			😊	😊				😊									
Promozione della salute dei lavoratori			😊														



Sede legale: Via Matteotti, 5- 44042 CENTO (FE)

Unità operative:

Via Bixio, n.6 - 44042 CENTO (FE)

Via IV Novembre, n.19/1 - 44045 RENAZZO (FE)

www.gimacento.it

«Un sogno sembra un sogno fino a quando non si comincia a lavorarci. E allora può diventare qualcosa di infinitamente più grande»

(Adriano Olivetti)